

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.
Subject	: Management	Subject Code	: MBA
कोर्स शीर्षक	: प्रबंधन कार्य एवं व्यवहार	कोर्स कोड	: एम.बी.ए.1.2 (एन)/ एम.बी.ए. 1.2 (सी).
Course Title	: Managing Men		PGDHRD-01
		Course Code	: MBA-1.2(N)/ PGDHRD-01)

अधिकतम अंक : 30
Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section – A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18
Maximum Marks: 18

1. Explain the need and concept of HRD?
एच.आर.डी. की जरूरत एवं धारणा का उल्लेख करें ।
2. Discuss the personnel Management Environment in India?
कार्मिक प्रबन्धन के वातावरण पर चर्चा करें ।
3. What is career planning? What are its advantages and limitations?
जीवन नियोजन क्या है? इसके लाभ और हानि का उल्लेख करें।

Section – B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12
Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. What is social security ? Explain its concept and importance?
सामाजिक सुरक्षा क्या है? इसकी धारणा एवं महत्व को समझाइये।

5. State the main parts of Trade Union Act 1926?
व्यापार संघ अधिनियम 1926 के मुख्य बिन्दु को अंकित करें ।
6. Explain Employee Discipline?
कर्मचारी अनुशासन को समझाइये।
7. What is Trade Union? Discuss its weakness.
व्यापार संघ क्या है और इसकी कमजोरियाँ क्या हैं ?
8. Write short note on collective Bargaining?
सामूहिक सौदेबाजी पर एक लघु टिप्पणी लिखें ।
9. Worker's participation helps in management and OD? Explain.
कर्मचारी का प्रबन्धन में योगदान जरूरी है। संगठन विकास के लिए । समझाइये।

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.
Subject	: Management	Subject Code	: MBA
कोर्स शीर्षक	: प्रबंधन कार्य एवं व्यवहार	कोर्स कोड	: एम.बी.ए.1.2 (एन)/ एम.बी.ए. 1.2 (सी).
Course Title	: Managing Men		PGDHRD-01
		Course Code	: MBA-1.2(N)/ PGDHRD-01)

अधिकतम अंक : 30
Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section – A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18
Maximum Marks: 18

1. Explain the need and concept of HRD?
एच.आर.डी. की जरूरत एवं धारणा का उल्लेख करें ।
2. Discuss the personnel Management Environment in India?
कार्मिक प्रबन्धन के वातावरण पर चर्चा करें ।
3. What is career planning? What are its advantages and limitations?
जीवन नियोजन क्या है? इसके लाभ और हानि का उल्लेख करें।

Section – B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12
Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. What is social security ? Explain its concept and importance?
सामाजिक सुरक्षा क्या है? इसकी धारणा एवं महत्व को समझाइये।

5. State the main parts of Trade Union Act 1926?
व्यापार संघ अधिनियम 1926 के मुख्य बिन्दु को अंकित करें ।
6. Explain Employee Discipline?
कर्मचारी अनुशासन को समझाइये।
7. What is Trade Union? Discuss its weakness.
व्यापार संघ क्या है और इसकी कमजोरियाँ क्या हैं ?
8. Write short note on collective Bargaining?
सामूहिक सौदेबाजी पर एक लघु टिप्पणी लिखें ।
9. Worker's participation helps in management and OD? Explain.
कर्मचारी का प्रबन्धन में योगदान जरूरी है। संगठन विकास के लिए । समझाइये।

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.
Subject	: Management	Subject Code	: MBA
कोर्स शीर्षक	:	कोर्स कोड	: एम.बी.ए.1.3(एन)/ एम.बी.ए. 1.3 (सी)./
Course Title:	Economic and Social Environment	Course Code	: MBA-1.3(N)/ 1.3 (O)

अधिकतम अंक : 30
Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section – A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18
Maximum Marks: 18

1. Describe the various export promotion measures initiated by the Government of India. How far these measures have facilitated the growth in exports.
2. What do you mean by Business Environment? Describe the main components of business environment.
3. What is industrial sickness? Enumerate the causes of industrial sickness in India. What measures have been adopted by the Government to solve this problem?

Section – B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12
Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. Differentiate between balance of trade and balance of payment.

5. Describe the structural dimensions of Indian economy.
6. What are the problems and prospects of private sector in India?
7. Examine the impact of regulatory framework on industrial structure and performance.
8. Discuss the composition of India's foreign trade.
9. Explain the India's fiscal economic reforms.

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.
Subject	: Management	Subject Code	: MBA
कोर्स शीर्षक	: प्रबंधन कार्य एवं व्यवहार	कोर्स कोड	: एम.बी.ए.1.4 (एन)/ एम.बी.ए. 1.4 (ओ).
Course Title:	Quantitative Analysis For Managerial Application	Course Code	: MBA-1.4(N)/ 1.4(O)/1.4(C)

अधिकतम अंक : 30
Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section - A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18
Maximum Marks: 18

1. Distinguish between Primary and secondary data and describe their merits and demerits.
प्राथमिक एवं द्वितीयक समकों में अन्तर स्पष्ट कीजिए। तथा उनके गुण-दोष को स्पष्ट कीजिए।
2. Calculate the co-efficient of correlation (Karl Pearson's) from given table.
दी हुई सारणी की सहायता से कार्ल पियर्सन के सह सम्बन्ध गुणांक की गणना कीजिए।

X	20	21	22	23	24	25	26	27
Y	12	16	15	18	14	19	16	20

3. a) Why index numbers are known as Economic barrometres.
सूचकांक आर्थिक बैरोमीटर के नाम से क्यों जाने जाते हैं ?
3. b) What do you mean by mean Deviation?
माध्य विचलन से आप क्या समझते हैं ?

Section - B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12
Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. Find median from the given table.
निम्न सारणी से माध्यिका ज्ञात कीजिए।

60	75	84	92	96	100	150	280
74	80	86	94	98	104	180	400
75	82	90	95	100	110	200	600

5. What is meant by Dispersion?
अपकिरण का क्या अभिप्राय है?
6. Explain the components of time series.
काल श्रेणी संघटकों की आख्या कीजिए।
7. Explain various methods of measuring kurtosis.
कारटोसिस मापने की विभिन्न विधियों का उल्लेख कीजिए।
8. What is sampling ? Explain its merits and demerits.
शैम्पलिंग क्या है? इसके गुण दोषों की विवेचना कीजिए।
9. Define function, Explain the various types of function.
फलन को परिभाषित कीजिए। फलन के विभिन्न प्रकारों की व्याख्या कीजिए।

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.- 3.2 (ओ)
Subject	: Management	Subject Code	: MBA-1.5 (N)/
कोर्स शीर्षक	:	कोर्स कोड	: एम.बी.ए.1.5 (सी)/
Course Title:	Organisational Design Development and Change	Course Code	: MBA-1.5(C)/ PGHRD -02

अधिकतम अंक : 30
Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section - A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18
Maximum Marks: 18

1. Briefly explain the classical and Modern theories of organization.
2. What is organizational development? Examine its different models.
3. Discuss the various techniques of organizational development interventions.

Section - B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12
Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. Critically examine Hertzberg's two factor theory.
5. What is need of quality of work life in an organization.
6. Define the stages of Transactional Analysis.
7. Write the different steps in OD research process.
8. Why workers resist change.
9. Who is an organizational expert? Write his/her qualities.

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.
Subject	: Management	Subject Code	: MBA
कोर्स शीर्षक	:	कोर्स कोड	: एम.बी.ए.3.11 (एन)/ पीजीडीएचआरडी-03/ एम.बी.ए.-5.11(ओ)
Course Title: Human Resource Development		Course Code	: MBA-3.11(N)/ PGDHRD-03/ MBA -5.11 (O)

अधिकतम अंक : 30
Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section – A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18
Maximum Marks: 18

1. What is HRD? Discuss various HRD practices.
एच.आर.डी. क्या है? एच.आर.डी.पद्धति की चर्चा करें ?
2. Explain HRD Matrix?
एच.आर.डी. मैट्रिक्स को समझायें ?
3. Highlight the importance of HRD in Government and Public System?
एच.आर.डी. का महत्व सरकारी प्रणाली पर क्या है? प्रकाश डालें ।

Section – B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12
Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. What is counselling?
परामर्श कार्य क्या है?
5. State elements of HRD climate?
एच.आर.डी. वातावरण के तत्व क्या हैं?
6. Define IR ? Why it is needed .
आई.आर. की परिभाषा देते हुए उसकी जरूरत पर टिप्पणी करें ।
7. Explain the rationale of HRD for workers?
एच.आर.डी. कर्मचारियों के लिए जरूरी क्यों है? समझाइये ।
8. Discuss the various issues relating to the structuring for the HRD functions in India?
एच.आर.डी. कार्य संरचना के विभिन्न पहलू पर चर्चा करें ।
9. Discuss the HRD strategies adopted by SBI ?
एस.बी.आई. द्वारा एच.आर.डी. नीति की चर्चा करें ।

उत्तर प्रदेश राजर्षि टण्डन मुक्त विश्वविद्यालय, इलाहाबाद

अधिन्यास (Assignment)

2015-2016

परास्नातक व्यापार प्रबन्धन कार्यक्रम (एम.बी.ए.)

Master of Business Administration (MBA)

विषय	: प्रबन्धन	विषय कोड	: एम.बी.ए.
Subject	: Management	Subject Code	: MBA
कोर्स शीर्षक	:	कोर्स कोड	: MBA-3.13(N)/ MBA-5.13 (O)/ PGDHRD-04
Course Title:	Union Management Relations.	Course Code	: MBA-3.13 (N)/ MBA-5.13 (O)/ PGDHRD-04

अधिकतम अंक : 30

Maximum Marks: 30

Note: Long Answer Questions. Answer should be given in 800 to 1000 words. Answer all questions. All questions are compulsory.

Section - A

खण्ड - अ

अधिकतम अंक : 18

Maximum Marks: 18

1. Discuss the functioning of tripartism in industrial relations . State the objectives and role played by the main tripartite bodies in India.
त्रिपक्षीय औद्योगिक संबंध की कार्य पद्धति की विवेचना कीजिए। भारत में त्रिपक्षीय संरचना के मुख्य दलों के उद्देश्यों तथा भूमिका बताइये।
2. Describe the evolution of trade unions in India.
भारत में श्रमिक संघों के विकास का वर्णन कीजिए।
3. Analyze the problems faced by trade unions in India. Which one do you think is the most serious problem and why?
भारत में श्रमिक संघों की समस्याओं का विश्लेषण कीजिए। आपके अनुसार इनमें सबसे गंभीर समस्या कौन सी है और क्यों ?

Section - B

खण्ड - ब

अधिकतम अंक : 12

Maximum Marks: 12

Note: Short Answer Questions. Answer should be given in 200 to 300 words. All questions are compulsory.

4. Highlight the impact of globalization and technological changes on workers in India.
श्रमिकों पर वैश्वीकरण तथा तकनीकी बदलावों के प्रभाव पर प्रकाश डालिए।
5. Discuss the pros and cons of internal leadership and external leadership in trade unions.
श्रमिक संघों में आंतरिक तथा बाह्य नेतृत्व के धनात्मक तथा ऋणात्मक गुणों की विवेचना कीजिए।
6. Discuss any four strategies of interpersonal conflict resolution.
आपसी विरोध दूर करने की किन्हीं चार रणनीतियों की विवेचना कीजिए।
7. Explain the process of collective bargaining. What is its significance for management and workers in today's context?
शामूहिक सौदेबाजी की प्रक्रिया समझाइये। इसका आज के संदर्भ में प्रबंधन और श्रमिकों के लिए क्या महत्ता है?
8. Discuss any two modes of workers participation in management in India.
भारत में श्रमिकों के प्रबंधन में सहभागिता के कोई दो तरीकों की विवेचना कीजिए।
9. Evaluate the role of state in dispute settlement in Industrial context in India.
भारतीय संदर्भ में उद्योग में विवाद समझौते में राज्य की भूमिका स्पष्ट कीजिए।